

Tavoite / Tarve kehittämiselle nousee seuraavista lähteistä (laki, kerätty tieto, mikä?)	Toteutus / toimenpiteet	Aikataulu	Tavoiteltavat tuotokset ja tulokset	Vastuuhenkilö	Seuranta / Kuka seuraa?
--	-------------------------	-----------	-------------------------------------	---------------	-------------------------

## Vuosi 2023: ASIAKASVAIKUTTAVUUS: Tuotamme palveluillamme asiakkaalle ja yhteiskunnalle parhaan mahdollisen hyödyn

### Tavoite: Järjestämme laadukkaat ja vaikuttavat pelastuslaitoksen palvelut

Tarve kehittämiselle:

Pelastustoimen järjestämislain vaatimus	Toteutamme omavalvontaohjelman arviointisuunnitelman mukaisen toiminnan ja palveluiden seurannan ja arvioinnin käytännöt kaikissa palveluyksikössä ja kehitämme laadun ja vaikuttavuuden arvioinnin menettelyjä	Erillisen suunnitelman mukaan. Valmis 31.3.2023	Palveluiden arviointi- ja seurantakäytännöt ovat käytössä kaikissa pelastuslaitoksen palveluissa	Jyrki Landstedt	Palveluyksiköiden arvioinnin ja seurannan käyttöönoton aste, jota seuraa johtoryhmä suunnitelman tarkistuspisteissä Pelastuslaitoksen toiminnasta ja omavalvonnan toteutumisesta raportoidaan pelastuslautakunnalle osavuosikatsausten yhteydessä
Pelastuslaitoksen henkilöstö ja sopimuspalokuntien henkilöstö on osaavaa. Osaamisen järjestelmällinen kehittäminen ja sen dokumentointi	Selvitämme menettelyt jolla osaamisen hallinnasta saadaan järjestellisempää sekä selvitämme järjestelmän, jolla osaamisen kehittämisen tarpeet toteutuvat tarkoituksenmukaisella tavalla. Otamme valitun järjestelmän käyttöön	Erillisen suunnitelma mukaan	Järjestelmällinen osaamisen hallinta käytössä, jolla varmistetaan henkilöstön osaaminen	Kati Tillander	Osaamisen hallinnan menettelyiden ja järjestelmän käyttöönotonaste, jota seuraa johtoryhmä suunnitelman tarkistuspisteissä
	Teemme koulutussuunnitelmat palveluittain ja varaamme koulussuunnitelmien toteuttamiseen tarvittavat resurssit	Erillisen aikataulun mukaan. Valmis 30.8.2023	Vuoden 2024 koulutussuunnitelmat valmiit ja sen vaatimat resurssit laskettu	Kati Tillander	Koulutussuunnitelman valmistumisen aste, jota seuraa johtoryhmä

### Tavoite: Panostamme toiminnan jatkuvuuden tarvaamiseen kaikissa olosuhteissa

Tarve kehittämiselle:

Hyvinvointialueen jatkuvuuden hallinta	Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen valmius- ja yhteistyösuunnitelmat ovat ajantasaisia.	Erillisen suunnitelman mukaan	Ajantasaiset valmiussuunnitelmat	Jaana Lehtonen	VAKE hyvinvointialueen johtoryhmä
Pelastustoimen varautuminen mahdollistavat toiminnan ja väestön suojaamisen kaikissa olosuhteissa.	Pelastustoimen suuronnettomuuksia, häiriötilanteita, poikkeusoloja ja väestönsuojelua koskevat, riskejä vastaavat suunnitelmat on laadittu ja päivitetty sekä testattu harjoituksilla.	Erillisen suunnitelman mukaan	Päivitety ajantasaiset suunnitelmat	N.N	Johtoryhmä
	Pelastuslaitoksella on materiaallinen valmius toimia kaikissa turvallisuustilanteissa	Erillisen suunnitelman mukaan	Suunnitelma valmis 30.6.2023, jota ryhdytään toteuttamaan pelastuslaitoksen vuosittaisten määrärahojen puitteissa	Arto Taskinen	Johtoryhmä

**Tavoite:** Korjaamme pelastustoimen ja ensihoidon palvelutason puutteet alueen riskejä ja palvelutarvetta vastaavaksi

Tarve kehittämiselle:

Pelastustoimen toimintavalmiuden puutteiden korjaaminen	Toteutamme Vantaan valmiusasemien suunnittelun, rakentamisen ja käyttöönoton sekä huolehdimme valmiusasemien käyttöönoton edellyttämistä henkilöresursseista	Erillisen suunnitelman mukaan	Vuoden 2023 aikana rakennetaan Tikkurilan valmiusasema	N.N	Pelastuslautakunta, raportoidaan osana osavuosisirapaortointia
	Edistämme alueemme kuntien HALI-liikennevalo-ohjausjärjestelmän käyttöönottoa.	Jatkuva	Käyttöön otetut HALI liikennevalot	N.N	Pelastuslautakunta, raportoidaan osana osavuosisirapaortointia
Ensihoidon riittävän toimintavalmiuden varmistaminen	Varmistamme yhteistyössä HUSin kanssa ensihoidon riittävän palvelukyvyyni huomioiden ensihoitoyksiköiden toimintavalmiusajat ja kuormitusasteet	Jatkuva	Ensihoitoyksiköiden toimintavalmiusajat ja tavoittamisviiveet ovat ensihoidon palvelusopäätöksen mukaiset ja ensihoitoyksiköiden kuormitusasteet noudattavat ensihoitajien työajan poikkeusluvan ehtoja	Kaisa Ahonen	Johtoryhmä
Pelastustoimen järjestämislain vaatimus	Valmistelemme pelastustoimen palvelusopäätöksen päätettäväksi pelastuslautakunnassa 1.12.2023 mennessä	Erillisen suunnitelman mukaan. Valmis 1.12.2023 mennessä	Riskianalyysi ja pelastustoimen palvelusopäätös	N.N	Pelastuslautakunta, raportoidaan osana osavuosisikatsausta

Vuosi 2023: TAVOITTEELLISUUS: Toimintamme on suunnitelmallista ja tarkoituksenmukaisesti organisoitua

Tavoite: Kehitämme pelastustoiminnan johtamisjärjestelmää vastaamaan Uudenmaan alueen uhkakuvia osana valtakunnallista pelastustoimen johtamisjärjestelmää

Tarve kehittämiselle:

Pelastustoimen valtakunnallisen johtamisjärjestelmän kehittämissuunnitelma	Suunnittelemme yhdessä muiden Uudenmaan pelastuslaitosten (HIKLU) kanssa yhteisen pelastustoiminnan johtamisjärjestelmän rakentamisen ml. johtokeskus, joka on mitoitettu vastaamaan alueen uhkakuvia osana valtakunnallista pelastustoimen johtamisjärjestelmää	Erillisen HIKLU suunnitelman	Yhteinen pelastustoimen johtamisjärjestelmä	N.N	HIKLU pelastuslaitosten pelastusjohtajat
Päätetty turvallisuusviranomaisten verkon (TUVE) käyttöönoton aikataulu	Laadimme pelastuslaitoksen TUVE-verkon käyttöönoton suunnitelman ja aikataulu sekä ryhdymme toteuttamaan sitä	30.6.2023	TUVE verkon käyttöönoton suunnitelma	N.N	Suunnitelman toteutusaste, jota seuraa johtoryhmä
Päätetty kenttäjohtajajärjestelmän (KEJO) käyttöönoton aikataulu	Laadimme pelastuslaitoksen KEJOn käyttöönoton suunnitelman ja aikataulu sekä ryhdymme toteuttamaan sitä	30.6.2023	KEJOn käyttöönoton suunnitelma	N.N	Suunnitelman toteutusaste, jota seuraa johtoryhmä

**Tavoite:** Toteutamme hyvinvointialueelle siirtymisen turvallisesti huomioiden Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueiden vaatimukset

Tarve kehittämiselle:

Hyvinvointialueelle siirtymisen vaatima toimintatapojen tarkistaminen	Tarkistamme pelastuslaitoksen organisaation ja toimintasäännön	31.1.2023	Tarkistettu toimintasääntö	Jyrki Landstedt	Johtoryhmä
	Tarkistamme johtamisen rakenteet ja vahvistamme toimintamme tavoitteellisuutta ja suunnitelmallisuutta	Johtamisen rakenteet valmiit 31.3.2023	Pelastuslaitoksella on toimivat palaverikäytännöt sekä yksiköissä että yksiköiden välillä.	Jyrki Landstedt	Johtoryhmä
	Tarkistamme esihenkilöiden tehtävät keskeisten tehtävien osalta sekä vastualueet. Esihenkilö tarkistaa henkilöstönsä vastualueet yhdessä henkilöstönsä kanssa.	30.6.2023	Tarkistetuut vastualueet ja vastuuhenkilöluettelo	Jyrki Landstedt	Johtoryhmä
Käytössä oleva työsuojelun seurantajärjestelmä on vanhentunut	Selvitämme menettelyt ja järjestelmät, joilla työsuojelun tarpeet toteutuvat tarkoituksenmukaisella tavalla ja otamme valitun järjestelmän käyttöön	Erillisen aikataulun mukaan. Valmis 30.6.2023	Päivitetyt työsuojelun menettelyt ja järjestelmä käytössä	Kati Tillander	Työsuojelun menettelyiden ja järjestelmän käyttöönotonaste, jota seuraa johtoryhmä Pelastuslaitoksen toiminnasta ja työturvallisuuden toteutumisesta raportoidaan pelastuslautakunnalle osavuosikatsausten yhteydessä
Toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävä henkilöstösuunnittelu	Parannamme esihenkilöiden Numeron henkilösuunnittelujärjestelmän käytön osaamista	Jatkuva	Numeronin käytön ongelmat ja virheet ovat vähentyneet	Olli Korteniemi	Johtoryhmä
	Laadimme suunnitelman Numeron lomasuunnittelun käyttöönottoon	31.3.2023	Lomasuunnittelu käytössä	Olli Korteniemi	Johtoryhmä
	Laadimme toimintamallin ja -ohjeen toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävästä pelastustoiminnan, ensihoidon sekä tilannekeskuksen yhteisestä resurssisuunnittelusta	31.3.2023	Päivitetty ohje käytössä	N.N	Johtoryhmä

## Vuosi 2023: TYÖHYVINVOINTI: Työyhteisömme on toimiva, hyvinvoiva ja työn tekeminen on turvallista

**Tavoite:** Vahvistamme henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista sekä työn tekemisen turvallisuutta

Tarve kehittämiselle:

Vahvistamme vuorovaikutteisen johtamisen käytäntöjä.	Käynnistämme esihenkilöille suunnatun työohjauksen/työn tuen, jonka tarkoituksena on tukea esihenkilöä yksilöllisesti niiden tarpeiden osalta, jotka edistävät toimintakulttuurin muutoksen läpivientä sekä järjestämme koulutusta valmentavan johtamisen käytännöistä ja toteutuksesta. Järjestämme johdolle ja esihenkilöille viestintäkoulutusta	Jatkuva	Esihenkilöiden johtamisosaaminen ja henkilöstön työtyytyväisyys parantunut	Jyrki Landstedt	Johtoryhmä
Työkyky prosessin selkiyttäminen	Laadimme tarkistetun ohjeen työkykyprosessista ja otamme sen käyttöön	30.6.2023	Selkeä ja toimiva työkykyprosessi joka on käytössä	Kati Tillander	Työkykyprosessin käyttöön oton toteutumisaste, jota seuraa johtoryhmä
Työhyvinvoinnin edistäminen	Teemme työhyvinvoinnin parantamista koskevan toimenpidesuunnitelman, jossa huomioidaan psykososiaalisen kuormituksen vähentäminen sekä Kunta10-kyselyn 2022 palautteet	31.12.2023	Toimenpidesuunnitelma	Kati Tillander	Johtoryhmä Pelastuslaitoksen toiminnasta ja työhyvinvoinnin toteutumisesta raportoidaan pelastuslautakunnalle osavuosisikastausten yhteydessä
Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen	Laadimme pelastuslaitoksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman	31.12.2023	Hyväksytty tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma	Kati Tillander	Johtoryhmä
Työhyvinvoinnin ja -turvallisuuden edistäminen	Järjestämme kaikille työyhteisön jäsenille koulutusta työturvallisuudesta ja työhyvinvoinnista	jatkuva	Erilliset koulutukset esihenkilöille ja työntekijöille.	Kati Tillander	Johtoryhmä

**Tavoite** Vahvistamme pelastuslaitoksen veto- ja pitovoimaa

Tarve kehittämislle

Pito- ja vetovoiman parantaminen	Lisäämme henkilöstön palkkarakenteen ja -tason kilpailukykyä		Kilpailukykyinen palkkataso ja oikeudenmukainen palkkarakenne	Jyrki Landstedt	
Uuden henkilöstön laadukas perehdytys	Rakennamme pelastuslaitoksen perehdytysjärjestelmän kaikille palveluille	31.12.2023	Pelastuslaitoksella yhteinen perehdytysjärjestelmä ja jokaisella palveluyksiköllä oma järjestelmä ammatilliseen perehdyttämiseen.	Jyrki Landstedt, HR partneri	Johtoryhmä
Pito- ja vetovoiman parantaminen	Luomme pelastuslaitoksen oma lähtöpalautteen keräämisen ja analysoinnin järjestelyt	Valmis 28.2.2023	Lähtöpalautelomake webropoliin (tai vastaavaan järjestelmään)	Kati Tillander	Johtoryhmä